Kölner Zentrum für Hochschuldidaktik in der Pflege
Team Personal und Recht
Teamleitung Personal und Recht
Adm. Geschäftsführung
Gleichstellungsbeauftragte
Schwerbehindertenvertretung
Personalrat
Mitwirkung Gleichstellung/ Anhörung Personalrat/ bedarfsweise Beteiligung von SBV notwendig
Gremienvorlagen und Vermerk erstellen
Gremienvorlagen mit Vermerk übermitteln
HR-System
Ja
Gem. §18 Abs. 2 LGG NRW innerhalb angemessener Frist, die still eine Woche nicht unterschreiten darf
Im Falle von fristlosen Entlassungen und außerordentlichen Kündigungen beträgt die Frist drei Arbeitstage
Gleichstellung unterrichten, Gelegenheit zur Stellungnahme und ggf. Anhörung einräumen
Gremienvorlagen prüfen und Freigeben
Prüfung in Ordnung?
Nein
Information zur Kenntnis nehmen
Gremienvorlagen wurden zur Kenntnis genommen
Sachverhalt prüfen und Stellungnahme abgeben
Stellungnahme prüfen
Soll die Maßnahmen weitergeführt werden?
Maßnahme abbrechen
Prozess ist abgebrochen
Ist eine Überarbeitung der Vorlagen notwendig?
Sind die Rechte schwerbehinderter oder gleichgestellter Personen betroffen?
SBV Beteiligung durchführen
Anhörung durchführen, Stellungnahme abgeben
Maßnahme abbrechen
Prozess wurde abgebrochen
Personalakte verwalten
Mitwirkung Gleichstellung, Anhörung Personalrat und bedarfsweise Beteiligung von SBV wurde durchgeführt